

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГАЛКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

УТВЕРЖДЕНО:

Директор школы: 

Т.А. Апрелева

«26» декабря 2019г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюза 

М.А. Степанова

«26» декабря 2019г.

ПРИНЯТ:

Общим собранием работников (коллектива) Учреждения
Протокол № 7 от «26» 12 2019

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке обеспечения работников Учреждения молоком
(равноценными пищевыми продуктами), специальной одеждой, обувью
и другими средствами индивидуальной защиты

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 декабря 2010 г. N 1247н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций пищевой, мясной и молочной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением";

- межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н;

- приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 07.02.2013) "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 декабря 2010 г. N 1247н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций пищевой, мясной и молочной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением";
- межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н;
- приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 07.02.2013) "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами";
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н. «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22 июня 2009 г. N 357н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 сентября 2010 г. N 777н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными

условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (с изменениями на 20 февраля 2014 года);

- Приказом Министерства торговли СССР от 27 декабря 1983 года № 308 «О нормах санитарной одежды, санитарной обуви и санпринадлежностей для работников предприятий системы министерства торговли СССР»;

- Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68 «Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»;

- Постановлением Министерства труда от 16 декабря 1997 г. № 63 «Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»;

- Постановлением Министерства труда от 30 декабря 1997 г. № 69 «Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики»;

- Федеральным законом от 12 июня 2008 года N 88-ФЗ "Технический регламент на молоко и молочную продукцию" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 24, ст.2801

1.2. Настоящее Положение разработано с целью упорядочения обеспечения работников Учреждения специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, установления обязательных требований к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также смывающими и обезвреживающими средствами.

1.3. Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им пищевых продуктах, СИЗ, смывающих и обезвреживающих средствах, При заключении трудового договора работодатель должен ознакомить работника с настоящим Положением, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи указанных средств (Приложение 1,3,5).

1.4. Работник обязан правильно и по назначению применять средства, выданные ему в установленном порядке. Работники за имущественный ущерб, причиненный Учреждению в связи с утратой, порчей и хищением СИЗ, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Взыскание с работника суммы причиненного ущерба производится в соответствии с главой 39 ТК РФ.

2. Основные понятия.

2.1. СИЗ – спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

2.2. Смывающие, обезвреживающие средства – средства, предназначенные для защиты, очищения и восстановления органов тела при осуществлении трудовой деятельности.

2.3. «Молоко» - молоко, молоко питьевое, определенные Федеральным законом от 12 июня 2008 года N 88-ФЗ "Технический регламент на молоко и молочную продукцию" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 24, ст.2801).

3. Порядок оформления списков на приобретение молока, специальной одежды, обуви, смывающих и обезвреживающих средств.

3.1. Обеспечение работников молоком, спецодеждой, обувью, смывающими, обезвреживающими средствами и другими средствами индивидуальной защиты должно осуществляться на основе и в соответствии с данным Положением.

3.2. Составление списков осуществляется с учетом численности рабочих (мужчин и женщин), с указанием наименования спецодежды, спецобуви, размеров, роста.

4. Порядок приобретения СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств.

4.1. Приобретение указанных средств осуществляется за счет средств работодателя, в рамках финансирования.

4.2. В соответствии с действующим законодательством работодатель обеспечивает приобретение СИЗ, только прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия.

4.3. Одежда и обувь должны соответствовать требованиям государственных и отраслевых стандартов и других нормативных и технических документов на соответствующие изделия, быть пригодными и удобными для пользования.

4.4. Обувь должна легко очищаться от загрязнений, сохранять свои защитные свойства после многократной обработки дезинфицирующими растворами (растворы хлорной извести, кальцинированной соды, каустика и т.д.).

4.5. Комиссия по охране труда осуществляет осмотр приобретенных СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств с составлением акта; осмотренные средства под учет сдаются в складские помещения Учреждения.

5. Порядок выдачи и применения средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

5.1. Работникам средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства выдаются бесплатно.

5.2. Вновь принятые работники инструктируются о порядке выдачи и обеспечения СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами.

5.3. Ответственным за выдачу СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств является заведующий хозяйством Учреждения.

5.4. Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с действующим законодательством.

5.5. Выдача работникам СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств фиксируется записью в личной карточке учета указанных средств (Приложение 2). Карточки заполняются должностным лицом, ответственным за их учет, ведение и хранение (заведующий хозяйством Учреждения).

5.6. Срок пользования СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами исчисляется со дня фактической выдачи их работнику.

5.7. Выдаваемые СИЗ должны соответствовать полу, росту, размерам работника, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

5.8. СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются на хранение на склад Учреждения. В сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается время их организованного хранения.

5.9. Дежурные СИЗ общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены с регистрацией выдачи в журнале.

5.10. При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применению.

5.11. Работники должны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ.

5.12. В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по не зависящим от работников причинам работнику выдаются другие исправные СИЗ.

5.13. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приложение 3) должна фиксироваться в личной карточке под роспись (Приложение 4).

5.14. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены (Приложение 5). Выдача и употребление

молока или других равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в столовой Учреждения.

5.15. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.16. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, приведенным в приложении N 2 приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года N 45н.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

6. Порядок организации хранения СИЗ и ухода за ними.

6.1 В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

6.2. Дежурные СИЗ общего пользования хранятся у заведующего хозяйством Учреждения.

7. Заключительные положения.

7.1. СИЗ, выданные работникам, считаются собственностью Учреждения и подлежат обязательному возврату: при увольнении, переводе на другое рабочее место, работник обязан сдать ранее выданные СИЗ.

7.2. Должностное лицо, ответственное за выдачу и хранение СИЗ несет ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ.

7.3. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем настоящих Правил осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

Приложение 1

Перечень профессий и должностей Учреждения, которым в соответствии с Типовыми нормами предусматривается бесплатная выдача спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты

1. Водитель автобуса, водитель;
2. Сторож - дворник;
3. Библиотекарь;
4. Заведующий хозяйством Учреждения;
5. Оператор стиральных машин;
6. Повар;
7. Кухонный работник;
8. Помощник воспитателя;
9. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
10. Уборщик служебных помещений;
11. Машинист (кочегар) котельной (на угле и сланце), в том числе занятые на удалении золы;
12. Гардеробщик;
13. Учитель химии;
14. Учитель физики;
15. Учитель трудового обучения (учитель технологии).

**Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви
и других средств индивидуальной защиты
работникам Учреждения**

№	Должность, профессия	Перечень СИЗ	Нормы выдачи на год	Основание
1	2	3	4	
1	Водитель автобуса, водитель	<ul style="list-style-type: none"> - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - перчатки с точечным покрытием - перчатки резиновые (из полимерных материалов) - жилет сигнальный 2 класса защиты 	<p>1</p> <p>12 пар</p> <p>дежурные</p> <p>1 на 2 года</p>	<p>Приказ Минсоцразвития РФ от 22 июня 2009 г. №357н, Приложение №1, п.2</p>
2	Сторож- дворник	<ul style="list-style-type: none"> - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - фартук из полимерных материалов с нагрудником - сапоги резиновые с защитным подноском - перчатки с полимерным покрытием 	<p>1 шт.</p> <p>2 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н</p>
3	Библиотекарь	<ul style="list-style-type: none"> - халат хлопчатобумажный 	<p>1</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н</p>
4	Заведующий хозяйством	<ul style="list-style-type: none"> - халат хлопчатобумажный - рукавицы комбинированные - туфли на не скользящей основе - перчатки резиновые 	<p>1</p> <p>6 пар</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>6 пар</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и соц. развития РФ № 777 н от 01.09.2010г разд.8 п.44</p>

5	Оператор стиральных машин, кастелянша	<p>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>- фартук хлопчатобумажный с нагрудником</p> <p>- перчатки резиновые</p> <p>- галоши резиновые</p> <p>- рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием</p>	<p>1 шт.</p> <p>2 шт.</p> <p>1 пара дежурные</p> <p>4 пары</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н</p>
6	Повар	<p>- колпак или косынка хлопчатобумажная</p> <p>- халат или куртка с брюками</p> <p>хлопчатобумажные</p> <p>- фартук хлопчатобумажный</p> <p>- нарукавники</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>До износа</p>	<p>Приказ Министерства торговли СССР от 27.12.1983г. № 308 Раздел 2, п.5</p>
7	Кухонный работник	<p>- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Нарукавники из полимерных материалов</p>	<p>1 шт.</p> <p>до износа</p> <p>6 пар</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н</p>

		Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
8	Помощник воспитателя	- фартук прорезиненный с нагрудником - халат хлопчатобумажный - косынка (шапочка) хлопчатобумажная - перчатки резиновые	1 2 2 2 пары	Постановления Мин. труда и соц. развития Р.Ф № 68 от 29.12.1997г
9	Слесарь-сантехник	- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Сапоги резиновые с защитным подноском - Перчатки с полимерным покрытием - Перчатки из полимерных материалов - Очки защитные - Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт. 1 пара 12 пар 12 пар До износа До износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
10	Уборщик служебных помещений	- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар 12 пар	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н

		Перчатки резиновые или из полимерных материалов		
11	Машинист(кочегар) котельной	<ul style="list-style-type: none"> - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм для защиты от повышенных температур - перчатки с полимерным покрытием - перчатки для защиты от повышенных температур - очки защитные - каска защитная - средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее - фартук из полимерных материалов с нагрудником 	<p>1 шт.</p> <p>12 пар</p> <p>2 пары</p> <p>до износа</p> <p>1 шт. на 2 года</p> <p>до износа</p> <p>1 шт.</p>	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
12	Гардеробщик	<ul style="list-style-type: none"> - костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат для защиты от общих производственных загрязнений 	1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
13	Учитель химии (Лаборант)	<ul style="list-style-type: none"> - халат хлопчатобумажный - фартук прорезиненный с нагрудником - перчатки резиновые - очки защитные - респиратор 	<p>дежурный</p> <p>дежурный</p> <p>12 пар</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н
14	Учитель физики (Лаборант)	<ul style="list-style-type: none"> -перчатки диэлектрические -указатель напряжения 	<p>дежурные</p> <p>1</p>	Постановление Минтруда от 16.12.1997г. №63 прил.3 п.29

		-инструмент изолирующими ручками	с 1	
		- коврик диэлектрический	1	
15	Учитель технологии	- халат вискозно- лавсановый - фартук хлопчатобумажный - рукавицы комбинированные - очки защитные	1 2 4 пары до износа	Постановление Минтруда от 30.12.1997г. № 69 п.80

Приложение 2

Лицевая сторона карточки
ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № _____
учета выдачи средств индивидуальной защиты

Фамилия _____
Имя _____ Отчество _____
Табельный номер _____
Структурное подразделение _____
Профессия (должность) _____
Дата поступления на работу _____
Дата изменения профессии (должности) или
перевод в другое структурное
подразделение _____

Пол _____
Рост _____
Размер:
одежды _____
обуви _____
головного убора _____
противогаза _____
респиратора _____
рукавиц _____
перчаток _____

Предусмотрена выдача:

(Наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____

(Фамилия, инициалы) подпись)

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	N сертификата или декларации соответствия	Выдано				Возвращено				
		дата	количество	% износа	подпись получившего СИЗ	дата	количество	% износа	подпись сдавшего СИЗ	подпись принявшего СИЗ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Приложение 3

**Перечень
профессий и должностей Учреждения,
которым предусматривается бесплатная выдача смывающих и
(или) обеззараживающих средств**

1. Водитель автобуса, водитель;
2. Машинист (кочегар) котельной (на угле и сланце), в том числе занятые на удалении золы;
3. Уборщик служебных помещений;
4. Оператор стиральных машин;
5. Кухонный работник.

**Нормы бесплатной выдачи работникам Учреждения
выдача смывающих и (или) обеззараживающих средств**

№	Должность, профессия	виды смывающих и (или) обеззараживающих средств	Нормы выдачи на 1 работника в месяц	Основание
1	2	3	4	

1	Водитель автобуса, водитель	<ul style="list-style-type: none"> - Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу); - Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу); - Твердое мыло и жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук для мытья тела; - Очищающие кремы, гели и пасты; - Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии 	<p>100 мл.</p> <p>100мл.</p> <p>300г. (мыло туалетное) или 500 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p> <p>200 мл.</p> <p>100 мл.</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1122н</p>
2	Машинист (кочегар) котельной	<ul style="list-style-type: none"> - Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу); - Твердое мыло и жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук для мытья тела; - Очищающие кремы, гели и пасты; - Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии 	<p>100 мл.</p> <p>300г. (мыло туалетное) или 500 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p> <p>200 мл.</p> <p>100 мл.</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1122н</p>
3	Уборщик служебных помещений	<ul style="list-style-type: none"> - Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу); - Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии 	<p>100 мл.</p> <p>100 мл.</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1122н</p>

4	Оператор стиральных машин	- Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу);	100 мл.	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1122н
		- Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл.	
5	Кухонный работник	- Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу);	100 мл.	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1122н
		- Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл.	

Приложение 4

Лицевая сторона карточки
ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № _____
УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Фамилия _____ Имя _____

Отчество (при наличии) _____ Табельный номер _____

Структурное подразделение _____

Профессия (должность) _____ Дата поступления на работу _____

Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____

Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____

Оборотная сторона личной карточки

Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		дата	количество (г/мл)	способ выдачи (индивидуально; посредством дозирующей системы)	расписка в получении

Руководитель структурного подразделения _____

Приложение 5

**Перечень
профессий и должностей Учреждения,
которым предусматривается бесплатная выдача молока и других
равноценных пищевых продуктов**

1. Машинист (кочегар) котельной (на угле и сланце), в том числе занятые на удалении золы.

**Нормы бесплатной выдачи работникам Учреждения
молока и других равноценных пищевых продуктов**

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

**Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые
могут выдаваться работникам вместо молока**

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г
2.	Творог не более 9% жирности	100 г
3.	Сыр не более 24% жирности	60 г
4.	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда	Устанавливается в заключении, разрешающем их применение

Приложение 6

Ведомость бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов

№ _____ на «___» _____ 20__ г.

№п/п	Ф.И.О. работника	Должность	Наименование пищевого продукта	Кол-во	Подпись работника

Выдано: _____

Ответственное лицо: _____

